

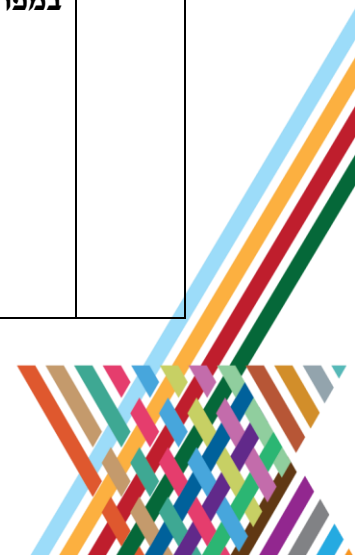


07/05/2019

**הנדון: מכרז פומבי מס' 3/2019 להפעלת מערך הטיפול והתמיכה (מעטפ"ת) של המינהל לסטונטים עולים במשרד העלייה והקליטה**

1. בהתאם להוראות מכרז פומבי מס' 3/2019 להפעלת מערך הטיפול והתמיכה (מעטפ"ת) של המינהל לסטונטים עולים במשרד העלייה והקליטה (להלן: "המכרז"). להלן טבלת שאלות ההבהרה אשר הוגשו בקשר עם המכרז שבנדון והתשובות בגינן.
2. כל ההבהרות, השינויים והתיקונים האמורים במסמך זה, ייחשבו כאילו נכללו במסמכי המכרז מלכתחילה.
3. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במסמך זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.
4. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט במסמך זה בלבד, ובמסמכי הבהרות נוספים שיצאו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיצאו.
5. מסמך זה מפורסם באתר האינטרנט של מנהל הרכש הממשלתי בהתאם למפורט במסמכי המכרז.
6. בעת הגשת הצעה בהתאם להוראות המכרז, על כל מציע להגיש כחלק מהצעתו את מסמך זה חתום על ידו בהתאם להוראות המכרז.
7. **תשומת ליבכם, כי נספח 3 להסכם (אישור עריכת ביטוחים) מבוטל ובמקומו יבוא הנספח המצורף לקובץ זה. יובהר, כי הנספח החדש מותאם וזהה לדרישות המופיעות בפרק 11 (ביטוחים) למפרט המכרז.**
- יודגש, כי השאלות והתשובות העוסקות בענייני ביטוח והמפורטות להלן, מתאימות ורלוונטיות גם לנספח המתוקן.
8. להלן שאלות שהתקבלו בנוגע למכרז ותשובות המשרד:

מספר שאלה	סעיף אליו מתייחסת השאלה	שאלה	תשובה
1.	סעיף 10.1.2 ב מפרט המכרז	הצעת המחיר ותנאי התשלום במכרז. אופן השוואת הצעת מחיר: "יובהר כי למציעים החייבים במע"מ יתווסף גם מע"מ למחיר לצורך השוואה". על פי החלטת רשות המיסים מינואר 2018 :	הבקשה נדחית. בהיבט דיני המכרזים, אין לחוות הדעת של רשות המיסים כדי לשנות את מנגנון המכרז כפי שנקבע.



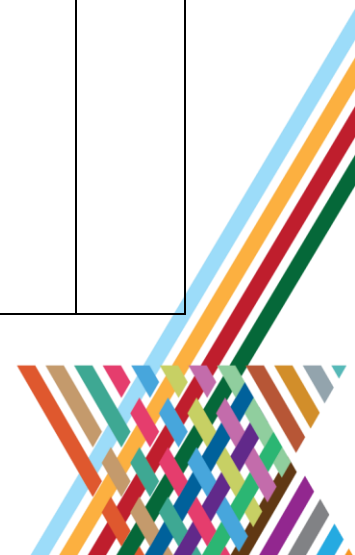


	<p>במקרים בהם עמותות ומלכ"רים מתחרים בעסקים אחרים באותו תחום, חובה עליהם לשלם מע"מ. לכן הבהרתכם לגבי השוואת ההצעות הזוכות אינה רלוונטית ואינה תואמת את החלטת רשות המיסים. אשר על כן נבקשכם כי השוואת ההצעות תעשה על פי המחירים שהוצעו, ללא תוספת מע"מ.</p>		
<p>כן ובלבד שהתואר הראשון הוא באחד מהתחומים המפורטים בתנאי הסף.</p>	<p><b>דרישות הסף מבעלי התפקידים:</b> מנהל הפרויקט ומנהל צוות שח"ק ופרויקטים מיוחדים "בעל תואר שני לפחות, כאשר לפחות אחד מהתארים הוא באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, עבודה סוציאלית, ניהול מלכ"רים, מדיניות ציבורית, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, ייעוץ ארגוני, מדעי ההתנהגות". האם תואר שני בקרימינולוגיה קלינית עומד בתנאי הסף הנדרשים מבעלי התפקידים במכרז (מנהל פרויקט ומנהל צוות שח"ק?) שכן תואר שני בקרימינולוגיה קלינית משלב בין היתר את תחומי הפסיכולוגיה, הסוציולוגיה, האנתרופולוגיה, הפסיכיאטרי והמשפט הפלילי.</p>	<p>סעיף 2.6.2 במפרט המכרז</p>	<p>2.</p>
<p>לאור היקף ומורכבות ההתקשרות הנדרשת עם הספק הזוכה, הבקשה על כל רכיביה נדחית.</p>	<p>נבקש להסיר את הדרישה למחזור כספי בתחום החינוך הבלתי</p>	<p>סעיף 2.5 במפרט המכרז</p>	<p>3.</p>



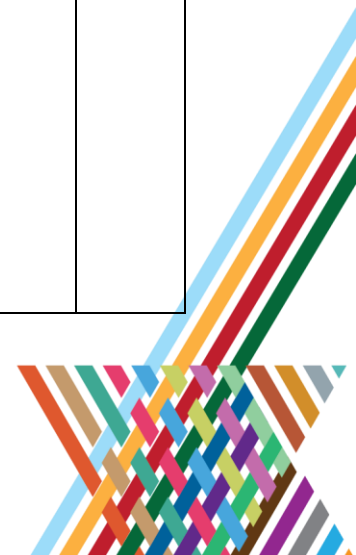


	<p>פורמאלי ולאפשר למציע להציג מחזור כספי כללי של המציע.</p> <p>לחילופין, נבקש להפחית את סכום המחזור הכספי בתחום החינוך הבלתי פורמאלי ל – 3 מיליון ₪ בשנה .</p> <p>כמו כן, במידה ובכל זאת נדרש להציג מחזור כספי בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, נבקש לאפשר להציג מחזור כספי לאו דווקא במהלך 3 שנים אחרונות, אלא במהלך 3 שנים מתוך 10 השנים האחרונות (בדומה לתנאי הסף 2.6.1 (א)(1).</p>		
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>נבקש לאפשר להציג ניסיון לא רק בקרב צעירים בני 18-30, אלא גם בקרב ילדים ובני נוער.</p>	<p>סעיף 2.6.1(א)(1) במפרט המכרז</p>	<p>4.</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>בשל שאלות הקשורות לתנאי הסף, נבקש לדחות את מועד הגשת המכרז</p>	<p>סעיף 3.1 במפרט המכרז</p>	<p>5.</p>
<p>הבקשה מתקבלת וסעיף 7.3(10) בטל.</p> <p>יש לפעול בהתאם לקבוע ברישא של סעיף 7.3: "המציע מתחייב, כי במידה והצעתו תיבחר כהצעה הזוכה, יעמיד אמצעי מחשוב ותשתיות לניהול נתונים אודות מקבלי השירותים במסגרת המכרז, במועד תחילת ההתקשרות..."</p> <p><b>ובנוסף, יתווספו המילים או בתוך שבועיים מיום קבלת ההודעה על הזכייה, לפי המאוחר.</b></p>	<p>בסעיף זה נכתב כי: "על הספק להתחייב בהצעתו, כי עומדים לרשותו כל אמצעי המחשוב, התשתיתיים והיישומיים, על מנת לעמוד בדרישות המשרד. בכלל זה, דרישותיו לדיווחים ולממשקים ממוחשבים".</p> <p>לצורך עמידה בדרישות המכרז נדרשת המציעה לרכוש תוכנה ייעודית. בכדי לחסוך עלויות, תבקש המציעה כי המציעים יורשו להתחייב כי בתוך שבועיים מיום הזכייה במכרז המפעיל יעמוד בדרישות קיום הממשקים הממוחשבים של</p>	<p>סעיף 7.3 במפרט המכרז (אמצעי מחשוב ואבטחת מידע)</p>	<p>6.</p>





<p>הבקשה נדחית. אין באפשרות המשרד לפתח יישום ייעודי לשימוש עובדי הספק לצורך הענקת גישה למערכת המשרד. כמו כן, אופי ההתקשרות דורש שמירה רציפה של כלל הנתונים אודות מקבלי השירות במערכת אחת.</p>	<p>משרד העלייה והקליטה. בסעיפים אלו נקבע כי על המפעיל להתקין מערכת ממשק אוטומטית אשר תזין נתונים ישירות למשרד העלייה והקליטה. עלותה של מערכת זו מעורכת בעשרות אלפי שקלים. לפיכך, המציעה תבקש כי ניתן יהיה לעמוד בדרישות המכרז באמצעות הכרטיס החכם המותקן במחשבי הרכזים.</p>	<p>סעיף 8.2.12, 7.3.11 במפרט המכרז (אמצעי מחשוב ואבטחת מידע)</p>	<p>7.</p>
<p>בהתאם למפורט בטבלה הקיימת בסעיף 26 להסכם ובכפוף לאמור בסעיף 26 להסכם.</p>	<p>בסעיף זה נקבע כי: "בכל מקרה בו הספק לא יבצע את הפעילות כנדרש ובאיכות הנדרשת או יפר את הוראות המכרז ו/או את הוראות הסכם זה, על פי המפורט להלן, הספק יהיה מחויב בתשלום פיצוי מוסכם כמפורט להלן". המציעה תבקש כי עורך המכרז יפרט מה היא האיכות הנדרשת אשר חריגה ממנה תגרור חיוב בפיצוי מוסכם.</p>	<p>סעיף 26א בהסכם</p>	<p>8.</p>
<p>המשרד במכרז זה רוכש שירותים ולא כוח אדם. כוח האדם שיועסק על ידי הספק הזוכה לצורך מתן השירותים למשרד יהיה של הספק הזוכה שישא באופן בלעדי ומלא בכל האחריות הנובעת מכך, לרבות בנושא השכר וזכויות סוציאליות. תנאי לתשלום התמורה, לרבות בגין העסקת כוח אדם, הוא קבלת השירותים. אם עובד של הספק נעדר בשל מחלה למספר ימים, על הספק הזוכה להמשיך ולתת את השירותים</p>	<p>בסעיף 57 למפרט המכרז נקבע כי על המפעיל לעמוד בכל דיני העבודה בישראל. לפיכך, תבקש המציעה להבהיר, כיצד יש לגלם את ימי חופשות המחלה של העובדים, והאם המפעיל ישופה בגין תשלום לעובדים על ימי מחלה, כנדרש עפ"י חוק.</p>	<p>סעיף 5.7 במכרז סעיף י"ח בהסכם (העסקת עובדים)</p>	<p>9.</p>



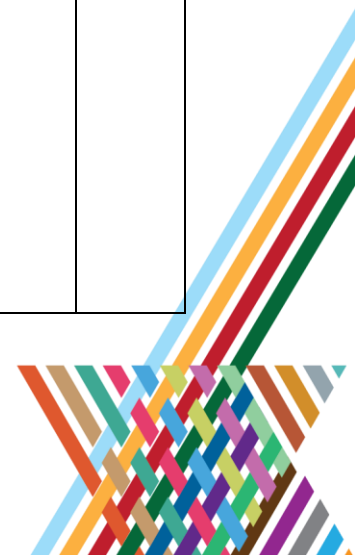


<p>למשרד וככל שעשה כן באופן מלא – המשרד ישלם את מלוא התשלום ולא יקזז את ימי ההעדרות משכרו של העובד, ובלבד שמספר ימי המחלה של העובד לא עולה על מספר הימים המינימלי הקבוע בחוק.</p> <p>יובהר, כי המשרד לא ישלם לספק תשלום נוסף בגין ימי המחלה מעבר לשכר החודשי לעובדים הנקוב במכרז זה וכי לא תשולם תמורה כפולה במקרה של חפיפה, מילוי מקום בעת היעדרות וכד'.</p> <p><b>ככל שהמזיע סבור כי נושא זה כרוך בעלות נוספת מצידו, עליו לגלם הוצאות אלה בשיעור התקורה בהצעתו.</b></p>			
<p>ראה תשובה לשאלה 9 לעיל. בהתאם לכך, העובדים לא זכאים לקבל מהמשרד תשלום בגין פדיון ימי חופשה לאחר עזיבתם.</p> <p><b>ככל שהמזיע סבור כי נושא זה כרוך בעלות נוספת מצידו, עליו לגלם הוצאות אלה בשיעור התקורה בהצעתו.</b></p>	<p>בסעיף 57 למפרט המכרז נקבע כי על המפעיל לעמוד בכל דיני העבודה בישראל. לפיכך, תבקש המזיעה להבהיר כיצד יש לגלם את פדיון ימי החופשה של העובדים, והאם העובדים זכאים לקבל תשלום על פדיון ימי חופשה בעת עזיבתם?</p>	<p><b>10. סעיף 5.7 במכרז סעיף י"ח בהסכם (העסקת עובדים)</b></p>	
<p>מדובר בטעות סופר, להלן תיקון: 5.7.2(7) "הספק מתחייב לבצע לעובדים הבאים קרן השתלמות ולהפריש עבורם סכומים כנדרש להלן (7.5% יפריש המעביד ו-2.5% יפריש העובד): מנהל הפרויקט, מנהל צוות שח"ק ופרויקטים מיוחדים, מנהל צוות העובדים הסוציאליים, אחד עשר הרכזים המחוזיים, רכז צוותי השטח".</p>	<p>בסעיף זה רשום כי יש להפריש לקרן השתלמות בין היתר לתשעת הרכזים המחוזיים, ואילו בסעיף 5.4 מצוינים 11 רכזים מחוזיים. נבקש את הבהרתכם בנושא</p>	<p><b>11. סעיף (7) 5.7.2 במפרט המכרז (העסקת עובדים).</b></p>	
<p>שיעור זה הינו חלק מאומדן עלויות</p>	<p>המזיע מבקש להבין את אופן</p>	<p><b>12. נספח ג' (1)</b></p>	





<p>המעביד ומהווה את אחוז ההשתתפות המקסימלי של המשרד לנושאים אלה. החלוקה הפנימית של שלושת הרכיבים שצוינו בשאלה הינה לשיקולו של המציע. כמפורט בנספח הצעת המחיר עבור רכיב כוח האדם, "אומדן העלות משקף עלויות מינימאליות. ככל שתהיינה למציע עלויות נוספות, עליו לגלמן בשיעור התקורה והרווח המוצע על ידו".</p>	<p>חישוב רכיב "דמי הבראה, טלפון ושי לחג" (2.7%) שמופיע בטבלת העזר לחישוב עלויות מעביד.</p>	<p><b>העסקת עובדים - טבלת עזר לחישוב עלויות מעביד</b></p>
<p>לא, וזאת מהטעמים המפורטים בתשובה לשאלה 9 לעיל. על המציע לגלם עלויות אפשריות אלה בשיעור התקורה המוצע על ידו.</p>	<p>האם במידה ועובדת יוצאת לחופשת לידה, משרד העלייה והקליטה יכירו בהוצאות המעביד בהן הוא מחוייב עפ"י חוק (כגון קרן פנסיה, קרן השתלמות וכו') עבור עובדת זו במהלך חופשת הלידה שלה?</p>	<p>13.</p>
<p>ראה תשובה לשאלה 15 להלן.</p>	<p>האם במידה ועובד נמצא בחופשת מחלה ארוכה/ מילואים, משרד העלייה והקליטה יכיר וישפה את המפעיל על תקופה זו?</p>	<p>14.</p>
<p>המשרד לא יישא בעלויות נוספות מעבר לאלה הקבועות בהסכם לרבות לא בגין העלות המוזכרת בשאלה. שוב יובהר, כי משרדנו משלם בגין שירותים שסופקו בהתאם לתנאי המכרז וההסכם שייחתם עם הספק הזוכה. המשרד משלם לספק עבור כל משרה כפול מספר חודשי ההעסקה, כפי שהוגדרו בהסכם, ולא מעבר לכך. לא ניתן לשלם מעבר ל-100% משרה.</p>	<p>האם במידה ואחד העובדים נעדר מעבודתו למשך תקופה ממושכת (בשל חופשת לידה, מחלה, או מילואים) ניתן לשלם לעובד אחר שעות נוספות, מעבר לשעות עבודתו בהסכם, עבור מילוי תפקידו של העובד הנעדר?</p>	<p>15.</p>





<p>במקרה דנן, יש למנות מחליף (עובד חדש, שלא מבין בעלי התפקידים הקיימים) שימלא את מקום העובד שנעדר לתקופה הארוכה והמשרד יעביר תשלום לספק השרותים עבור משרתו בהתאם לתנאי המכרז. כל תשלום נוסף יגולם בשיעור התקורה.</p>			
<p>הבקשה נדחית. יובהר, כי במצב דברים בו תוסר מועמדותם של שני המועמדים, ההצעה תיפסל.</p>	<p>המציעים נדרשים להציג שני מועמדים לניהול צוות שח"ק ופרויקטים מיוחדים. מכיוון שטרם החתימה על ההסכם המועמדים אינם עובדים אצל המציע, ואינם מחויבים לו, האם במידה ואחד המועמדים או שניהם יסיר את מועמדותו לאחר הגשת ההצעה ולפני חתימת ההסכם, יוכל המשרד לתת פרק זמן סביר נוסף לגיוס מועמד אחר שעומד בתנאי המכרז?</p>	<p>16. סעיף 5.2.7 במפרט המכרז</p>	
<p>התמורה בגין רכיב תמיכה אקדמית, כמו בכל אחד מהרכיבים המפורטים בנספח הצעת המחיר, תהיה בתוספת שיעור תקורה ורווח, כפי שהוצע עבור אותו רכיב. הדבר נכון גם לתשלומים בגין אבחון לקווית למידה. משמעות סעיף 3.5.9.3 בנספח השרותים הינה, כי הפניה לאבחון לקווית למידה היא חלק מתפקידם של עובדי הספק כפי שהוגדרו במכרז והמשרד לא ישא בתשלום נוסף, מלבד שכרם של העובדים, בשל ביצוע משימות אלה.</p>	<p>בסעיף זה ובכל מקום נוסף בנוסח המכרז בו מופיע המשפט הנ"ל: "יובהר שבגין הטיפול בנושא זה לא יועבר למפעיל תשלום נוסף, מלבד שכרם של העובדים העוסקים בנושא בהתאם למכרז זה", האם הכוונה לכך שלא תועבר תקורה בגין שירות זה?</p>	<p>17. סעיף 3.5.9.3 בנספח השרותים (הפניה לאבחון לקווית למידה)</p>	
<p>מדובר בטעות סופר. מדובר בשלושה</p>	<p>בסיכום הטבלה בסעיף זה</p>	<p>18. סעיף 5.4</p>	





<p>רכזים בהיקף משרה מלאה=3 משרות.</p>	<p>רשום כי יש סה"כ 4 משרות של רכו שח"ק, בעוד פירוט אחוזי המשרה של כל המחוזות מסתכם ב 300% (כלומר 3 משרות). נבקש את הבהרתכם בעניין זה.</p>	<p><b>במפרט המכרז (רכזים מחוזיים)</b></p>	
<p>מדובר בטעות סופר. בנספח השירותים, היקף המשרה של העובד הסוציאלי המחוזי במחוז ירושלים ויו"ש הינו 100% ולכן סך היקף המשרות של העובדים הסוציאליים המחוזיים הינו 300%, על פי החלוקה בסעיף 5.4 למפרט המכרז.</p>	<p>היקף המשרות המוצהר בסעיף זה הוא 3 משרות, לעומת זאת בנספח השירותים רשום כי סך היקף המשרות הוא 280% משרה (עמוד 40 בנספח כ"א). נבקש את הבהרתכם בעניין זה.</p>	<p><b>19. נספחים עמוד 8 סעיף 3.6.1 לנספח השירותים (עובד סוציאלי מחוזי)</b></p>	
<p><b>בתכנית "אופק- מנטורים לתעסוקה"</b> השעות המצוינות הינן שעות אקדמיות (שעה אקדמית = 45 דקות) הבהרה אשר הושמטה בטעות. דהיינו, 4 שעות אקדמיות = 3 שעות שעון. <b>בתכנית "מנהיגות עולה באקדמיה"</b> מדובר מלכתחילה בשעות שעון וזאת מאחר שהן מהוות חלק מחובת השח"ק של הסטודנטים. בהתאם לכך, התשלום בגין הסדנאות בתכנית "אופק מנטורים לתעסוקה" יהיה מרכיב "סדנאות בתכנית מתמשכת". במידה ונושא הסדנה מצריך ספק משנה באופן חד פעמי להעברת הסדנה, כזה שלא העביר את יתר הסדנאות בתכנית (למשל דיני עבודה או ODT) ניתן יהיה להשתמש ברכיב סדנה במפגש חד פעמי.</p>	<p>בתכנית "אופק - מנטורים לתעסוקה" הוגדרו 4 שעות לכל מפגש סדנאי, בעוד בתכנית "מנהיגות עולה" הוגדרו 3 שעות לכל מפגש סדנאי. יחד עם זאת, התשלום שהוקצב עבור מפגש סדנאי מתמשך הינו 1200 שקלים עבור שני סוגי המפגשים. לפיכך, האם במקרה של מפגש בן 4 שעות של תכנית "אופק" ניתן להשתמש ברכיב סדנה במפגש חד פעמי (1350 ש"ח)?</p>	<p><b>20. נספח ג', ו. סדנאות</b></p>	
<p>הערה לא ברורה. מקריאת המסמכים עולה כי הסעיפים מנוסחים בצורה תקינה.</p>	<p>בטבלת התצהיר בדבר ניסיון מנהל צוות שח"ק ופרויקטים מיוחדים מתבקש המציע לציין</p>	<p><b>21. נספח ה סעיף 2 (ב) פירוט ניסיון מקצועי מנהל</b></p>	





	<p>בסעיף 3 את כמות הצעירים להם ניתן השירות, על פי נוסח הטבלה הפירוט צריך להופיע בסעיף 2. וההיפך לגבי ניסיון בניהול צוות.</p>	<p><b>צוות שח"ק</b></p>	
<p>התמורה עבור כל רכיב, תהיה עד לגובה הסכום שמצוין במכרז ובהתאם לביצוע בפועל, בתוספת שיעור התקורה (כולל רווח) ובתוספת מע"מ לספקים החייבים במע"מ בלבד (כדין).</p>	<p>בטבלת הרכיבים כתובה עלות ליחידה לא כולל מע"מ - האם הכוונה היא שהמציע ישלם את המע"מ לספק חיצוני ועל כן המחירים הכתובים בטבלה הם מחירים לפני מע"מ (לדוג' עבור רכיב אוטובוס מעל 8 שעות, עלות התשלום עבור אוטובוס היא <math>2925 = 1.17 * 2500</math>)? יובהר כי בסעיף 5 נכתב כי תוספת המע"מ תשולם ע"י המשרד לעלייה וקליטה כדין.</p>	<p><b>22. נספח ג' פעילויות סטודנטים</b></p>	
<p>הבקשה מתקבלת. ניתן יהיה לשנות יחס זה במקרים מיוחדים בלבד ובאישור מראש של ועדת ההיגוי הארצית ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.</p>	<p>היחס בין מספר אנשי הצוות לבין מספר הסטודנטים מוגדר כיחס של 1:15 או 1:8. על מנת לקדם את הקשר בין סטודנטים למדריך אשר מספר הסטודנטים שבאחריותו ונרשמו לטיול נמוך, האם ניתן להוריד את היחס הנ"ל באישור מראש של ועדת ההיגוי ארצית, על מנת לאפשר למדריכים לצאת לטיולים גם אם מספר הסטודנטים שנרשמו נמוך?</p>	<p><b>23. נספח ג' (2) סעיף 12 לינה במאהל/אכסניה פעילויות סטודנטים</b></p>	
<p>הנתונים אודות תכנית שח"ק (סטטוס שיבוץ, מספר שעות וכיוצב') נקלטים בממשק לתוך מערכת המשרד, בניגוד לנתונים אודות התכניות האחרות שלא נקלטים בחזרה למערכת המשרד. אין מניעה לנהל את כלל הנתונים</p>	<p>מה הכוונה בדרישת המשרד לנהל בנפרד מערכת נתונים של תכנית שח"ק והאם ניתן לנהל את המערכת באותו הממשק של שאר התחומים?</p>	<p><b>24. סעיף 8.1.2 במפרט המכרז (ריכוז נתונים ודיווח)</b></p>	





<p>באותה מערכת ובלבד שהנתונים שיועברו על ידי הספק למשרד בממשק חוזר, יהיו רק הנתונים שיוגדרו מראש כרלוונטיים (נתוני שח"ק).</p>			
<p>הבקשה נדחית. הטוילים שייערכו מתוקף מכרז זה אינם טוילים של משרד העלייה והקליטה אלא טוילים של הספק הזוכה. בהתאם לכך, כל הסדר קיים של מוקד תיאום הטוילים של משרד החינוך עם אגף כלשהו במשרד העלייה והקליטה אינו רלוונטי. הספק הזוכה יידרש לקבל אישור ממוקד טבע, מוקד הטוילים של משרד החינוך עבור כל הטוילים שיבוצעו על ידו, בהתאם לנדרש במכרז. ככל שהדבר כרוך בעלות נוספת, על המציע לגלמה בשיעור התקורה המוצע על ידו.</p>	<p>לאחר בירור מול מוקד הטבע של החברה להגנת הטבע, קיבלנו את המידע כי טוילים של משרד העלייה והקליטה כפופים למוקד תיאום טוילים של משרד החינוך (שהוא גוף שונה ממוקד הטבע) וכי אין צורך לעשות מנוי למוקד הטבע שנותן שירות לגופים פרטיים. תיאום הטוילים מול מוקד משרד החינוך הינו בחינם בעוד מנוי למוקד הטבע כרוך בתשלום. נרצה לבקש הבהרה האם ניתן לקבל אישור לטוילים המתבצעים דרך המעטפ"ת דרך מוקד תיאום טוילים של משרד החינוך.</p>	<p>25. סעיף 4.3.12 בנספח השירותים (פעילויות סטודנטים)</p>	
<p>הבקשה מתקבלת. מדובר בשירות שמהותו תעסוקתי ולכן ניתן לקבל את הבקשה. עם זאת, בהתאם להוראת התכ"מ מס' 13.9.2 בדבר תעריפי התקשרות עם נותני שירותים חיצוניים, על הפסיכולוג להיות פסיכולוג מומחה. על הפסיכולוג לעמוד ביתר התנאים הקבועים בסעיף 1.5.1 לנספח השירותים- נספח כ"א.</p>	<p>על פי נוסח המכרז על הפסיכולוג שמלווה את מיון צוותי השטח להיות בעל תעודת פסיכולוג קליני מומחה ממשרד הבריאות. נבקש הבהרה האם הפסיכולוג יכול להיות בעל הכשרה בתחומים נוספים כגון תעסוקה/ייעוץ ארגוני, ללא תעודת פסיכולוג קליני.</p>	<p>26. סעיף 1.5.1 בנספח השירותים (פסיכולוג תעסוקתי)</p>	
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>בסעיף זה נקבע כי אחת מדרישות הסף לתפקיד מנהל הפרויקט היא לפחות 4</p>	<p>27. סעיף 2.6.2.1 במפרט המכרז (העסקת)</p>	





	שנות ניסיון בניהול פרויקט המיועד לצעירים (18-30) ובניהול צוות של לפחות 15 עובדים בכל שנה. המציעה סבורה כי קריטריון זה ימנע הגשת מועמדים בעלי יכולות גבוהות וכי ניתן לצבור את הניסיון הנדרש גם בפרק זמן קצר יותר, ולפיכך, תבקש לשקול את קיצור מספר שנות הניסיון הנדרש לסעיף זה.	<b>עובדים)</b>	
הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם התיקון יתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	בסעיף זה מצוין כי "גבולות האחריות לא יפחת מסך של 5,000,000 דולר לעובד...". למען הבהירות והשוויון בין כלל המציעים נבקש לשנות את הנוסח בסעיף "לא יפחת מסכום של..." למילים "סך של..."	<b>נספח 3 להסכם אישור עריכת בטוחים - ביטוח חבות מעבידים סעיף 2</b>	28.
הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם התיקון יתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	בסעיף זה מצוין כי "גבולות האחריות שלא יפחתו מסך 2,500,00 דולר...". למען הבהירות והשוויון בין כלל המציעים נבקש לשנות את הנוסח בסעיף "לא יפחתו מ..." למילים "סך של..."	<b>נספח 3 להסכם אישור עריכת ביטוחים - ביטוח אחריות כלפי צד שלישי סעיף 2</b>	29.
הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם התיקון יתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	בסעיף זה מצוין כי "גבול האחריות למקרה ולתקופה (שנה) לא יפחת מ 500,000 דולר ארה"ב". למען הבהירות והשוויון בין כלל המציעים נבקש לשנות את הנוסח "לא יפחת מסכום של..." למילים "סך של..."	<b>נספח 3 להסכם אישור עריכת ביטוח אחריות מקצועית סעיף 2</b>	30.
הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם התיקון יתקבל	בסעיף זה מצוין כי "הארכת תקופת הגילוי לפחות 6	<b>נספח 3 להסכם אישור עריכת</b>	31.





ועדת המכרזים

באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	חודשים". למען הבהירות בין כלל המציעים נבקש להוריד את המילה "לפחות".	<b>ביטוחים - ביטוח אחריות מקצועית סעיף 3</b>	
הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם התיקון יתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	בסעיף זה מצוין כי "הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות". למען הבהירות בין כלל המציעים נבקש להוריד את המילה "לפחות".	<b>נספח 3 להסכם אישור עריכת ביטוחים - כללי סעיף 2</b>	32.

בכבוד רב,  
שרון בן אבו, עו"ד  
לשכה משפטית

העתק: חברי ועדת מכרזים  
גבי מיטל יצחקי, מרכזת ועדת המכרזים

